

従業員一人ひとりの能力が最大限発揮される企業づくりを目指して、人権を尊重し、職場におけるすべての人々の個性、価値観およびその多様性を尊重し、ともに成長できるようダイバーシティ&インクルージョンの推進に努める。

多様な人材の活躍推進

ワークライフバランスや女性の活躍を推進するため、多様な働き方を支える制度や環境づくりを行っています。みらかグループでは時間や場所にとらわれず仕事ができるリモートワークの導入を進めており、業務用のパソコンやスマートフォンにはテレビ会議システムや外部からイントラネットにアクセスできるシステムを搭載しています。主な目的は外勤者の業務効率化ですが、子育てや介護中の社員も活用でき、ライフステージに捉われない働き方を支援できる仕組みです。みらかグループの「価値観・行動様式」の一つである「相互の尊重」においては多様な価値観を尊重することを掲げています。経営のグローバル化を背景に外国人の採用も進めているほか、既存従業員の年齢層は幅広く、また、近年の新卒における女性の採用比率は60%以上を占めるなど、国籍・性別・年齢を問わない多様な人材の確保を図っています。

平均年齢

42.5 歳

2018年度末時点

男女比率

45:55

2018年度末時点

女性の管理職比率

14.1%

※係長を含む比率は23.1%
2018年度末時点新卒における
女性の採用比率

62.6%

2018年度実績